

# Evaluación de Alto Potencial

La competencia por el talento es aguerido y el futuro de muchas organizaciones depende de encontrar líderes y desarrollarlos para que ocupen los puestos clave. Las empresas con los niveles más altos de desempeño tienen como prioridad preparar personas talentosas para seguir avanzando. Sin embargo, la mayor parte de las organizaciones tardan para encontrar formas precisas y útiles para desarrollar a las personas con el mayor potencial de éxito en el rol de liderazgo.

Algunas personas que parecen tener potencial de liderazgo frecuentemente no son líderes efectivos; a su vez, muchos colaboradores efectivos no son tomados en cuenta para promociones ya que no se auto-promueven de forma suficiente como para ser tomados en cuenta. El modelo de Alto Potencial de Hogan (HIPO) simplifica el proceso para encontrar personas talentosas que puedan ser desarrolladas para que posteriormente logren resultados positivos para la organización.

Cimentado en décadas de investigación global sobre el desempeño del líder, el Reporte Hogan de Alto Potencial está diseñado para ayudar a los futuros líderes a prepararse a través del desarrollo de tres componentes esenciales para el alto liderazgo organizacional y ayuda a los líderes a priorizar fácilmente áreas de desarrollo para maximizar su potencial de liderazgo.

## Detalles específicos:

- Basado en las evaluaciones HPI, HDS y MVPI
- Tiempo estimado de evaluación: 45 mins por participante
- Retroalimentación individual o en grupo recomendada
- Retroalimentación por parte de un Consultor certificado en Hogan
- Servicios personalizados disponibles para la detección de potencial.



## 1. Liderazgo Fundamentado

El material de construcción para la efectividad de la carrera. Antes de que las personas puedan guiar a un equipo, primero deben demostrar su habilidad para contribuir al equipo y requieren establecer una reputación tanto confiable como productiva.



## 2. Liderazgo Percibido

¿Eres percibido como un líder? Las personas que emergen como líderes son capaces de crear una impresión de liderazgo al destacar, ser notados y parecer influyentes.



## 3. Liderazgo Efectivo

La habilidad para crear y mantener equipos de alto rendimiento. Los líderes efectivos atraen, retienen y desarrollan a integrantes talentosos en el equipo y después aseguran recursos, eliminan barreras ante el éxito y logran los objetivos estratégicos de negocio.

¡Precio especial por lanzamiento!

Para mayor información contáctanos al 8347.4318 o [info@hrtools.mx](mailto:info@hrtools.mx)



Brasil 275, Vista Hermosa  
64620 Monterrey, N.L.  
[www.hrtools.com.mx](http://www.hrtools.com.mx)